



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงานโรงพยาบาลจักราช
สถานที่ตั้ง ...๓๐ หมู่ ๔ ถนน เทศบาล ๙ ตำบลจักราช อำเภอ จักราช จังหวัด นครราชสีมา.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันเพ็ญ บุณยานิช.....โทรศัพท์๐๘๙-๘๖๔๖๐๙๓
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๒ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔๒ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙...๑๐... โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวม...๗๓,๘๐๐...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗๓,๘๐๐.. บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒๔๒ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนสถาบัน ชชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (หน่วยงานราชการอำเภอจักราช)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน

วัตถุประสงค์

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ด้านการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑.) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ วินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒.) เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓.) เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ที่ดีและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๔.) เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ

๕.) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

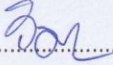
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน
๔. สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับโรงพยาบาลจักราช
๕. ปลุกจิตสำนึก องค์การจริยธรรมในองค์กร
๖. สื่อสาร ส่งเสริม ให้กับผู้เกี่ยวข้องของบุคลากรโรงพยาบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๘- ธ.ค.๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย. ๖๙)	
๑.โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยเพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง	๑.) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๒.) บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๓.) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ใช้งบประมาณ ๒๓,๙๐๐ บาท		↔			

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.๖๘-ธค.๖๙)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๙)	
๒.เผยแพร่ความรู้การพัฒนาตนเองโดยใช้หลักการการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	เพื่อให้บุคลากร ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คณะทำงาน ITA/ กก.HRD	๑ ครั้ง		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑		↔			
๓.โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/บุคลากรที่บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระบบราชการและคุณธรรมจริยธรรม อันดีงาม	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)	๑ ครั้ง		๒๕,๔๐๐ บาท			↔		
๔. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				
๕.คัดเลือกศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อคัดเลือก ยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นและเป็นงามเผยแพร่ผลงานไปยังเครือข่ายในและนอกกระทรวง	ทหาร/ คณะกรรมการHRD	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานบุคลากรด้านพัสดุได้พัฒนาศักยภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			
๖.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงานโรงพยาบาลจักราชทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม	คณะกรรมการHRD	บุคลากรในสังกัด		จัดบูรณาการร่วมกับโครงการข้อ ๑	↔				

มาตรการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๘-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)		
๗.โครงการพัฒนาความสามารถบุคลากรและมาตรฐานกลางการบริการพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ (ESB)	เพื่อส่งมอบการบริการสาธารณะสุขให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ประทับใจ ปลอดภัย	คณะกรรมการHRD	บุคลากรในสังกัด		๒๔,๒๐๐ บาท	↔					
๘.แนวทางพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		คณะกรรมการบริหาร	บุคลากรในสังกัด		ไม่ใช้งบประมาณ			↔			
๙.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สำหรับโรงพยาบาลจักราช						↔	↔	↔	↔	↔	
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา โดย ร่วม กิจกรรมทำบุญประเพณี/วัน สำคัญ มีส่วนร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใน โรงพยาบาล เพื่อ สร้างบรรยากาศองค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี โรงพยาบาลเป็นองค์กร คุณธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี		↔	↔	↔	↔	↔	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายกกล้าณรงค์ ระติเดช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช
วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘